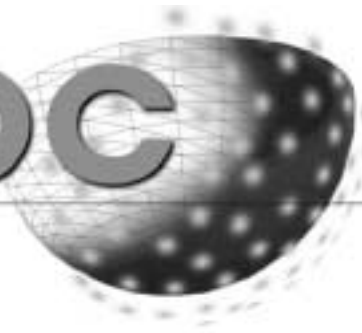


od&bc

oracle developer & business club

Where Oracle-partners meet!



Vereniging:

od&bc

Opgericht op 29-6-1998

Adresgegevens:

oracle developer & business club

Postbus 10348

1301 AH ALMERE

Tel: 0611124750

Fax: -

Bank: 510666515

KvK: 39068071

E-mail: info@odbclub.org

Web: www.odbclub.org

Bestuur:

Voorzitter: Gerard Jongerhuis

voorzitter@odbclub.org

Secretaris: Rob Verberne

secretaris@odbclub.org

Penningmeester: Hans Versluijs

penningmeester@odbclub.org

PR, redactie & sponsors:

Fred van Willigen

fred@odbclub.org

Activiteiten: Jelle Nieuwenhuizen

jelle@odbclub.org

Commissies:

Kascommissie,

Hans Hoppe, Remco Moolenaar

Redactiecommissie,

Walter Sweep, Pim Kamstra,

Marc Berkenbosch

Activiteitencommissie,

Theo Purmer, Remco Moolenaar,

Hans Hoppe, Laurens Hamelink

Secretariaat: Marga Koopmans

secretariaat@odbclub.org

Logistieke organisatie business-meeting:

Corporate Event Management

Hoofdsponsors:

Compaq, Oracle

Van de Voorzitter

Op het moment van schrijven (eind februari) ontstaat al weer een lentegevoel. Het is een prachtige dag met veel zon en een aangename temperatuur. Als je op de thermometer kijkt dan is de temperatuur nog niet hoog, maar het voelt prima aan. Zakelijk heb ik dat ook. Net als de krokussen, ontpoppen er zich nieuwe kansen. De inspiratie van de business meeting heeft geholpen.

De activiteitencommissie is nog optimistischer gesteld, zij zijn van mening dat er genoeg kansen zijn. Met de titel "de handel ligt op straat..." organiseren zij op 9 april een nieuwe business meeting. Ik vraag mij af of er opdrachten zo voor het oprapen liggen. Mogelijk dat de twee sprekers ons beter leren kijken. Zal de visie van de sprekers mij inspireren dat ik voorstaan met een andere bril de straat aanschouw. Voor grote bedrijven als AH en Getronics, lijkt het niet zo makkelijk. Keer op keer lezen we nog dat er extra maatregelen worden aangekondigd. Zo ook een nieuwe ontslag ronde bij CSS. Dit verschijnsel houdt me regelmatig bezig. Aan de ene kant een gelijk blijvende ICT-omzet, en aan de andere kant een groot aantal bedrijven dat in de problemen zit. Als de omzet gelijk blijft en het aantal banen daalt, dan kan het niet anders zijn dat de productiviteit stijgt. Hebben we hier te maken met een samenwerking van de eeuwwisseling? Zijn de medewerkers van rond de jaarwisseling intussen zo vakvolwassen dat we meer werk met minder mensen kunnen verzetten? In ieder geval is zeker dat de hardware niet de reden is waarom de omzet gelijk blijft. Met vreugde kan ik medelen dat Oracle de sponsorovereenkomst met de od&bc verlengt. Doordat HP en Oracle beide weer hoofdsponsor zijn, hebben we onze doelstelling voor hoofdsponsors bereikt. Dit is echt een geweldig resultaat en een belangrijke basis om de overige doelstellingen te verwezenlijken.

Ander goed nieuws is dat Mark Berkenbosch is toegetreden tot het bestuur. Mark is werkzaam bij Transfer Solutions en is verantwoordelijk voor de redactie commissie. We danken Mark op voorhand voor zijn inzet en wensen hem veel succes en plezier in het bestuur.

Het od&bc jaar 2002 is afgerond en de budgetten voor 2003 zijn gemaakt. Een goed moment om de algemene ledenvergadering (ALV) te plannen. De ALV wordt georganiseerd op 27 maart om 16:00 in Almere. Dit jaar zal Oranjewoud de faciliteiten voor ons verzorgen. Tijdens de ALV zullen het jaarverslag bespreken, de penningmeester decharge verlenende, nieuwe bestuursleden verkiezen en het budget voor 2003 goedkeuren. Wil je gebruik maken van je invloed kom dan je stem uit brengen.

"De man die beslist, en zich wel eens vergist, brengt vaak meer geld in de kist, dan de perfectionist, die de afsluiting mist." (J.W. Kolleman verkoopleider Silvo specerijen)
Veel succes en tot op de algemene ledenvergadering.

Gerard Jongerhuis, Voorzitter od&bc (voorzitter@odbclub.org)

od&bc

oracle developer & business club
Where Oracle-partners meet!



De od&bc business meeting op 23 januari, de Rotonde, Enspijk

In de uitnodiging voor deze business meeting (die deze keer werd aangekondigd als een survivaltraining) was aangegeven dat het deze keer ging om "Overleven in de IT-branche anno 2003". De ervaringen uit het recente verleden en de verwachtingen voor de toekomst geven helaas maar al te duidelijk aan dat het slecht gaat in de IT-branche. Vanwege de stress die bovengenoemde situatie oproept, was ervoor gekozen om de bezoekers bij binnenkomst te verwelkomen met een massage, zodat ze in optimale conditie aan de bijeenkomst konden deelnemen.

De speciaal voor de od&bc ontwikkelde lezing en workshop over psychologisch overleven tijdens een crisis werd verzorgd door Effting/Knopfert & Partners. Dit trainingsbureau is gespecialiseerd in management adviezen en het verzorgen van workshops aan medewerkers van een onderneming.

De volgende onderwerpen kwamen onder andere aan de orde: Stressbestrijding door daadkracht vergroting of lastenverlichting? Consequenties van stress voor jezelf, je privé, je klanten en je medewerkers? Paul Effting stelde dat tijdens de hoogconjunctuur iedereen succesvol kon zijn in de IT, maar dat nu de tijd is aangebroken voor de echte ondernemers.

Het geven van opdrachten aan medewerkers en het accepteren van deze orders door de medewerkers is niet eenvoudig maar valt te leren. Paul Effting stond hier uitvoerig bij stil. Aan de doelgroep van de meeting, de managers, stelde hij de vraag "Ga je voor lastenverlichting of voor daadkrachtvergroting bij jezelf en je medewerkers?". Hij daagde de aanwezigen uit zichzelf de vraag te stellen "Hoe heb je het leven geleefd?". Paul gaf enkele voorbeelden over vier typen "lijken". Wat voor lijk ligt er in de kist? Is dit lijk gezond? Is het een materialistisch lijk? Was de overledene vriendelijk of heeft hij of zij het leven echt geleefd? Het gaat erom dat je het lef moet hebben om de doelen na te streven waar je volledig achter staat. Dat dit mis kan gaan moet je incalculeren. Je kunt in zo'n geval beter falen dan dat je later moet zeggen dat je te laf was om het te proberen en je misschien wel spijt hebt dat je de poging niet hebt gewaagd.

Gebaseerd op verschillende managementtheorieën, waaronder de theorie van Maslov, maakte hij duidelijk dat valse hoop, met name in nijpende situaties, leidt tot mislukking. Ontkenning van een probleem is fataal. Wanneer je doelen helder voor ogen hebt en alles in het werk stelt om ze te realiseren ervaar je na verloop van tijd dat je daadkracht wordt vergroot en je stress afneemt. Dit heeft niet alleen een goede uitwerking op je eigen persoon, maar ook op je omgeving. Medewerkers zullen de ingeslagen weg aanvoelen en je hierin volgen.

Paul Effting daagde de aanwezigen uit zichzelf de vraag te stellen: "Hoe heb je het leven geleefd?"

De locatie "De Rotonde" was gekozen vanwege de naam. Op een rotonde heb je meerdere richtingsmogelijkheden. In deze moeilijke tijden geregeld zal bij velen de vraag rijzen "welke kant gaan wij op?". Hopelijk geven de aangereikte handvatten houvast bij te maken keuze.

Wederom een uiterst geslaagd evenement, waar de deelnemers niet werden gespaard maar als troost na afloop wel een prachtige spiegel en een hand van Paul Effting kregen.

Namens de activiteitencommissie, Hans Hoppe
