

Oracle en PeopleSoft

Pink slip of arbeidscontract

Een pink slip wekt in het Nederlandse taalgebied geheel andere associaties, maar in de V.S. is het een onmiskenbaar teken dat je ontslagen bent. Het is je laatste salarisstrookje, voor alle duidelijkheid op roze papier gedrukt. In het tweede weekend van januari zaten alle PeopleSoft employees bij de deur te wachten, want dat weekend zouden ze óf een pink slip of een arbeidscontract ontvangen.

Op diverse internetforums werd deze manier van werken dan ook druk bediscussieerd. Ene 'SM' bracht het zelfs tot een zeer creatieve ingeving: Oracle zou staan voor 'One Real A\$\$#01@ Called Larry Ellison'. Bij velen wekte het kennelijk kwaad bloed. Toch is het de vraag of de handelwijze van Oracle zo verkeerd is: wanneer ineens 5.000 mensen ontslagen moeten worden – dat ontslagen noodzakelijk zouden zijn, ontkent eigenlijk niemand – is er eigenlijk geen koninklijke weg. Gesprekken voeren met vijfduizend mensen is ook nogal tijdrovend en in wezen niet minder pijnlijk. Bovendien is het bij Amerikaans bedrijven

Larry Ellison: 'De enige manier om te overleven en te groeien was door de overname'

vrij gebruikelijk ontslagen op deze wijze af te handelen – de ontslagen JD Edwards medewerkers konden daar na de overname door PeopleSoft over meepraten.

Een andere deelnemer aan de discussie schreef dan ook: 'Dat gebeurt meestal in dit soort situaties. Je koopt het bedrijf voor het werk van de best presterende werknemers (die heel waardevol zijn) en je loost tegelijkertijd de slechtst presterenden

(waarvan je er toch al teveel hebt) en het dorre hout. En waarom niet, je bent toch bezig met reorganiseren.'

Er gaan echter ook stemmen op, dat de manier waarop Oracle de ontslagen aan de betrokkenen bekend heeft gemaakt zelfs naar Amerikaanse maatstaven verre van elegant is. Sommigen vrezen dan ook dat het een averechts effect zou kunnen hebben. Eén voormalige PeopleSoft-, nu Oracle- employee gaf dan ook toe dat hij al op zoek was naar een nieuwe werkgever: 'Ik ben nu waarschijnlijk de best betaalde banenzoeker in Californië', schreef hij. Overigens blijft 95% van de PeopleSoft-werknemers gewoon in dienst. In Nederland zullen eventuele ontslagen in ieder geval niet met een pink slip plaatsvinden, maar volgens hier geldend ontslagrecht.

Andere planeet

Oracle's overname van PeopleSoft, eind januari afgerond, is buitengewoon rancuneus verlopen. PeopleSoft heeft de overname meer dan anderhalf jaar aangevochten in een bittere strijd met twee rechtszaken en publieke aankondigingen door Oracle-chef Larry Ellison dat hij PeopleSoft de nek om zou draaien. Bij alle commotie over de nieuwe situatie zou je bijna vergeten dat de rechtszaak over de overname nog maar een paar weken achter de rug is. In de laatste dagen daarvan werden er door Larry Ellison een paar zeer interessante uitspraken gedaan. 'We wilden overleven en consolideren en we hadden het idee dat de enige manier om te overleven en te groeien was door de overname', zei Ellison tijdens de climax van de rechtszaak. In zijn uitspraak over de mogelijke bedreiging van de marktwerking na de overname, was Larry weer geheel zichzelf, suggerevend dat zijn ondervrager van een andere planeet kwam: 'In de wereld waar ik leef, worden we geconfronteerd met groeiende concurrentie en innovatie', zei Ellison. Theoretisch gezien, als er maar één aanbieder is, valt de noodzaak tot innovatie weg, 'maar dat is niet de wereld waar ik in leef', zei hij fel. Rechter Vaughn Walker onderbrak Ellison niet vaak tijdens het proces, alhoewel hij zijn advocaat wel vroeg Ellison meer vragen te stellen, toen Larry's monologen wel erg lang dreigden te gaan worden.

Ook zal het lastig geweest zijn de rechter ervan te overtuigen dat na de overname van PeopleSoft te weinig concurrenten over zouden blijven: de pogingen van Microsoft om in dit marktsegment door te dringen, zijn maar al te duidelijk. Oracle bleek vooral zeer bezorgd over SAP, zeker sinds de nieuwe SAP/IBM alliantie. 'De competitieve dynamiek neem drastisch toe', aldus Ellison. Er zal een grote prijsdruk op onze applicatie business ontstaan. Oracle zat vooral in een moeilijke positie, aldus Ellison, omdat het bedrijf zijn producten moest verbete-

Met Project Fusion zal Oracle proberen producten van PeopleSoft te combineren met zijn eigen technologie

ren maar tegelijkertijd de prijzen moest verlagen, omdat na het barsten van de internet zeepbel bedrijven minder geneigd waren om geld uit te geven.

'We kunnen dit alleen doen met een grotere installed base om de innovatiekosten te kunnen opvangen. We hebben ervoor gekozen om dit via een overname te realiseren,' zei Ellison, waarbij hij benadrukte dat consolidatie in de software industrie onvermijdelijk is. 'Over de gehele linie wordt de prijs-concurrentie zwaarder, met of zonder PeopleSoft,' en hij voegde daar ironisch aan toe: 'Ik ben het met u eens, dat als PeopleSoft er niet meer is, we niet meer met hen hoeven te concurreren.'

Project Fusion

Op 18 januari lanceerde Ellison het nieuwe gefuseerde bedrijf op een persconferentie. 'Ik denk dat de overname nu compleet is. Ik ben niet bezorgd over de ontwikkeling van PeopleSoft 9, JD Edwards 8.12 of Oracle 12. Mijn aandacht zal voornamelijk uitgaan naar Project Fusion. Dat wordt mijn focus voor de komende jaren.'

Met Project Fusion zal Oracle proberen producten van PeopleSoft te combineren met zijn eigen applicaties, applicatie-server software en relationele database-technologie. Dit nieuwe product zal gebaseerd zijn op standaard technologie en zou volgens Oracle de klanten van PeopleSoft moeten prikkelen uiteindelijk te migreren naar Oracle-technologie, wanneer de support voor hun producten in 2013 afloopt. 'Onze kracht is dat we al deze technologieën kunnen laten samenwerken,' zei Ellison. Oracle hoopt dat na de fusie 95 procent van PeopleSoft's klanten te kunnen behouden. 'We zullen winnen in de applicatie business,' zei Ellison, daarbij opmerkend dat SAP recentelijk de strijd met Oracle heeft aangeboden met

NetWeaver SAP DB (onder de naam van MaxDB als open source), en een (tweede) product van MySQL. Ook zal Oracle voor PeopleSoft- en JD Edwards klanten de kosten voor licenties en support op of onder het niveau houden dat zij nu gewend zijn, en zal Oracle een prijslijst publiceren. De meeste software bedrijven doen dat niet.

Kaarten op tafel

Het wordt dus een harde strijd om klanten, waarbij een bedrijf dat geen complete oplossingen aanbiedt al bij voorbaat verloren heeft. Daarom moest PeopleSoft ook wel overgenomen worden: het had als afzonderlijk bedrijf op termijn geen bestaansrecht. Wie nu uiteindelijk gaat winnen is zeer moeilijk te zeggen. SAP heeft geen slechte kaarten, zeker niet in de combinatie met IBM. Microsoft legt met het nieuwe financiële applicaties framework binnen Longhorn geheel nieuwe kaarten op tafel. Voor Oracle is het duidelijk: de overname van PeopleSoft is een belangrijke stap in de richting van het behoud en de uitbouw van de positie in de markt van financiële applicaties. Anders gezegd: zonder die stap zou Oracle het waarschijnlijk heel moeilijk hebben gekregen.

Dré de Man
