



Het is een populair tijdverdrif onder Oracle aficionados: Larry-watching. Net als bij whale-watching duikt er af en toe een mysterieuze vin boven water. Er verschijnt een stoomwolk! En iedereen probeert te interpreteren wat er met die grote jongens onder het wateroppervlak allemaal aan de hand is. Toch komt de vraag "is there life after Larry?" steeds dichterbij.

Life after Larry

Larry Ellison is inmiddels 62 jaar. De afgelopen 30 jaar heeft hij (mede) een bedrijf gebouwd dat in de markt een dominante positie heeft en waarvan de aandeelwaarde de index heeft verslagen. Iemand die in 1986 \$1.000 had geïnvesteerd in het aandeel Oracle zou vandaag een vermogen van bijna \$200.000 hebben. Kortom er is een bedrijf gebouwd dat een enorme waarde creëert.

Maar als je van het stuur staat van zo een bedrijf, creëer je automatisch verantwoordelijkheid. Van Larry is algemeen bekend dat hij levensstijl heeft die hem af en toe letterlijk in gevaar brengt. Bovendien lijkt hij niet veel tijd aan Oracle te besteden. Hij heeft niet eens een kantoor in Redwood Shores! Ook klanten zien hem maar zelden. Het enige dat hij claimt dat hij doet is de ontwikkelafdeling aansturen. Met de rest van de bedrijfsvoering houdt hij zich -schijnbaar- niet bezig.

Die historie heeft laten zien dat Larry in staat is zich te omringen met mensen met groot potentieel. Voorbeelden

hiervan zijn Ray Lane, Gary Bloom, Tom Siebel, en Marc Benioff. Allemaal mensen die ooit genoemd zijn als kroonprins binnen Oracle. Maar al die mensen delen dezelfde historie: zodra ze te dichtbij kwamen, of het te duidelijk werd dat ze kroonprins-aspiraties hadden, werden ze snel en resoluut buiten de deur geplaatst.

Vandaag zijn er twee mensen binnen Oracle Corporation die de titel (of doodskus?) van kroonprins kunnen claimen. De eerste is Safra Catz. Zij is verantwoordelijk voor de interne processen. Haar grootste succes is dat ze de marge van Oracle van 26 procent naar 42 procent heeft weten te verbeteren. Dat verklaart waarom verkopers van Oracle het zo lastig hebben om korting te geven. Maar zij heeft ook aangegeven geen enkele ambitie te hebben om het roer na Larry Ellison over te nemen. In een zeldzaam interview heeft ze ooit eens verteld "ik heb gezien wat macht en geld met mensen doet, en ik ben niet onder de indruk".

De tweede kandidaat-kroonprins is Charles Phillips. Hij is een voormalig kapitein der mariniers en staat bekend als een glad-



COLUMN DOOR THEO KOSTER

Theo Koster is directeur van Conclusion Communication, een adviesbureau voor ICT-marketing. Zijn e-mailadres tkoster@conclusion.nl staat open voor reacties.

de jongen. Charles is ook degene die klanten meestal ontmoeten; hij is verantwoordelijk voor commercie.

Ondertussen zijn de uitdagingen voor Oracle Corporation anders dan ze de afgelopen 30 jaar waren. Tot voor kort bouwde Oracle alles zelf. Alle producten kwamen uit eigen fabriek en waren ontworpen om de visionaire leiding van Larry himself. Inmiddels is Oracle een heel ander bedrijf: een acquisitie-monster. De vraag is niet langer welke nieuwe mogelijkheden de volgende generatie van de database zou moeten hebben, maar vooral hoe die enorme waaier aan producten samen werken onder de Fusion-vlag. De visie achter Fusion is wel duidelijk, maar iedereen die een tijdje in de software industrie heeft gewerkt weet dat het enorm moeilijk is om producten echt samen te laten werken.

De integratie-vraag is een nieuw hoofdstuk in de geschiedenis van Oracle Corporation en stelt dus geheel nieuwe eisen aan de organisatie. Larry Ellison heeft laten zien dat hij snel een intellectuele *U-turn* kan maken, maar integratie van software is toch een vraagstuk waar maar weinigen een adequaat antwoord op hebben kunnen formuleren.

Deze combinatie van factoren: de leeftijd van Larry en de nieuwe uitdaging die Oracle aan moet gaan, maken de opvolgingsvraag weer erg actueel. Hoe hebben andere grote bedrijven dat gedaan? Bij Microsoft was altijd al duidelijk dat Bill Gates van plan was om terug te treden. Hij heeft – 11 jaar eerder dan Larry – het stokje overgedragen aan Steve Ballmer. Bij het meest succesvolle bedrijf ter wereld, General Electric, zijn ze zes jaar bezig geweest om de opvolger van Jack Welch te selecteren.

Ik denk dat als het er daadwerkelijk op aankomt om de opvolger van Larry Ellison te benoemen, en blijkt dat er geen duidelijke interne kandidaten zijn, de raad van bestuur van Oracle Corporation opnieuw naar buiten zal kijken. Het zou mij niet verbazen als een van de voormalige kroonprinsen dan ineens alsnog naar de troon stijgt. Het zou niet de eerste keer zijn dat zoiets gebeurt: bij Apple staat Steve Jobs al weer geruime tijd aan het stuur.

Hier is ruimte voor een streamer hier is ruimte voor een streamer

De meest geschikte kandidaat om Larry Ellison bij Oracle op te volgen? Persoonlijk denk ik dat het Marc Benioff is. Hij heeft zijn leeftijd mee en heeft indertijd bewezen op dezelfde golflengte zitten als Larry Ellison. Bovendien is hij nu directeur van salesforce.com. En dat is een bedrijf dat Oracle Corporation ook nog steeds moet overnemen.

Theo Koster